

# INDICE

<b>PREMESSA</b> .....	6
<b>QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO</b> .....	7
<b>I PARTE</b>	
<b>INTRODUZIONE AI SISTEMI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b> .....	8
<b>1. DEFINIZIONE</b> .....	8
<b>2. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE</b> .....	8
<b>3. LINEE GUIDA DEI SISTEMI DI GESTIONE</b> .....	9
3.1 MODELLO BS 8800/1996.....	10
3.2 MODELLO ILO - OSH/01.....	10
<b>4. CARATTERISTICHE DEI SISTEMI SGSL</b> .....	10
<b>5. UTILITA' DEGLI SGSL</b> .....	11
<b>6. LIMITI DEGLI SGSL</b> .....	17
<b>7. CONSIDERAZIONI GENERALI</b> .....	18
<b>II PARTE</b>	
<b>LINEE GUIDA UNI INAIL DEL 2001 E OHSAS 18001/07</b> .....	20
<b>1. LINEE GUIDA UNI INAIL DEL 2001</b> .....	20
<b>2. FINALITA'</b> .....	20
<b>3. SEQUENZA CICLICA</b> .....	20
<b>4. POLITICA</b> .....	20
<b>5. PIANIFICAZIONE</b> .....	21
<b>6. STRUTTURA E ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA</b> .....	23
<b>7. RILEVAMENTO E ANALISI DEI RISULTATI</b> .....	25
<b>8. SISTEMA OHSAS 18001/07</b> .....	28
<b>9. REQUISITI GENERALI</b> .....	31
<b>10. LA POLITICA DELLA SICUREZZA</b> .....	31

<b>11. PIANIFICAZIONE - IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI E VALUTAZIONE DEI RISCHI</b> .....	31
<b>12. PIANIFICAZIONE - REQUISITI, PRESCRIZIONI E ADEMPIMENTI LEGALI</b> .....	32
<b>13. PIANIFICAZIONE - DALLA POLITICA AL PROGRAMMA</b> .....	33
<b>14. ATTUAZIONE - STRUTTURA E RESPONSABILITA'</b> .....	34
<b>15. ATTUAZIONE - ADDESTRAMENTO, CONSAPEVOLEZZA, COMPETENZA, CONSULTAZIONE E COMUNICAZIONE</b> .....	35
<b>16. ATTUAZIONE - LA DOCUMENTAZIONE DEL SISTEMA SGSL</b> .....	35
<b>17. ATTUAZIONE - CONTROLLO OPERATIVO</b> .....	35
<b>18. ATTUAZIONE - GESTIONE DELLE EMERGENZE</b> .....	36
<b>19. CONTROLLO - MISURA E MONITORAGGIO DELLE PRESTAZIONI</b> .....	36
<b>20. CONTROLLO - VALUTAZIONE DELLA CONFORMITA'</b> .....	37
<b>21. CONTROLLO - ANALISI INCIDENTI, NON CONFORMITA', AZIONI PREVENTIVE E CORRETTIVE</b> .....	38
<b>22. CONTROLLO - LE REGISTRAZIONI DEL SGSL</b> .....	38
<b>23. CONTROLLO - AUDIT DEL SGSL</b> .....	38
<b>24. RIESAME</b> .....	39
<b>Bibliografia</b> .....	40